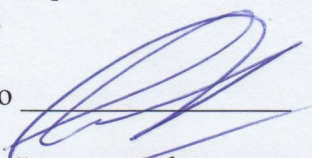
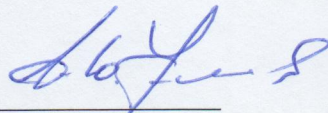


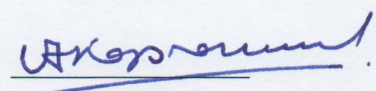
От Общественной организации –
Профсоюза работников
водного транспорта
Российской Федерации
Председатель

О.В. Яковенко 

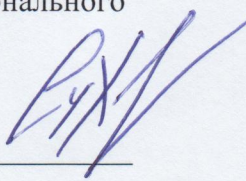
От Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Российская палата судоходства»
Президент

А.Ю. Клявин 

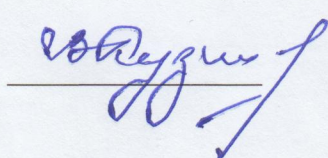
От Общероссийского профессионального
союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства
Председатель

А.В. Корчагин 

От Российского профессионального
союза моряков
Председатель

Ю.Ю. Сухоруков 

От Российского профессионального союза
работников атомной энергетики
и промышленности
Председатель

В.Л. Кузнецов 

Протокол разногласий
сторон Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту
на 2024-2027 годы

В ходе коллективных переговоров по заключению Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2024-2027 годы (далее ФОС) между единственным представительным органом профсоюзов в составе Общественной организации - Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российского профессионального союза моряков, Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства» не было достигнуто согласие по следующим вопросам (пунктам Соглашения):

1. Предложение работников:

В подразделе 2.2 «Обязательства работодателей» пункт 2.2.1 дополнить предложением в редакции:

«Способствовать развитию социального партнерства на локальном уровне, в том числе в форме коллективных переговоров и заключения с Профсоюзами коллективных

договоров».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

2. Предложение работников:

Дополнить пункт 3.4 Раздела 3 «Режим труда и отдыха» новым абзацем в редакции:
«В случае если затруднения со сменой экипажа судна вызваны введением международными и/или государственными актами ограничительных мер, связанных с санкциями в отношении российского торгового флота, а также в связи с возникновением эпидемиологической опасности, работодатель принимает все возможные меры для обеспечения смены экипажа судна в пределах установленной максимальной продолжительности работы членов экипажа. Если введенные ограничительные меры (запреты на сход на берег, на посадку на судно, на перемещение по территории государства, на пересечение государственных границ, на транспортное сообщение) препятствуют смене экипажа (всех или отдельных его членов), вследствие чего продолжительность работы членов экипажа на судне превышает 180 дней, работодатель выплачивает компенсацию членам экипажей за вынужденное увеличение продолжительности работы на судне. Размер такой компенсации устанавливается трудовым договором, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

3. Предложение работников:

Пункт 3.11. Раздела 3 «Режим труда и отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Судовладельцы по возможности избегают осуществления силами членов экипажа судна грузовых работ (погрузки, разгрузки судна) и других видов работ, традиционно выполняемых докерами. Исключение составляет выполнение членами экипажа судна грузовых работ при осуществлении погрузки-выгрузки на рейде или на необорудованном берегу, где отсутствуют портовые рабочие (докеры)».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

4. Предложение работников:

Пункт 3.22 Раздела 3 «Режим труда и отдыха» после фразы «локальными нормативными правовыми актами» дополнить словами: «принимаемыми с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

5. Предложение работников:

В пункте 4.16 Раздела 4 «Оплата труда» исключить слова «трудовым договором». После фразы «локальным нормативным правовым актом» записать: «принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

6. Предложение работников:

Раздел 4 «Оплата труда» дополнить пунктом 4.19 в редакции:

«Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, или трудовым договором, но не ниже 35 процентов должностного оклада (тарифной ставки)».

Предложение работодателей:

Раздел 4 «Оплата труда» дополнить пунктом 4.19 в редакции: «Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, или трудовым договором, но не ниже 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки)».

7. Предложение работников:

В пункте 7.7 Раздела 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» после фразы «локальными нормативными правовыми актами» записать «принимаемыми с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

8. Предложение работников:

Пункт 7.10 Раздела 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в новой редакции:

«В случае если причины, вызвавшие репатриацию члена экипажа судна, возникли по вине члена экипажа судна при исполнении им трудовых обязанностей, судовладелец имеет право на возмещение расходов на репатриацию в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

9. Предложение работников:

Внести в Раздел 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» новый пункт:

«Работодатель обеспечивает членов экипажей морских судов форменной одеждой за счет собственных средств без последующего возмещения ее стоимости с работников».

Предложение работодателей:

Не включать в раздел новый пункт.

10. Предложение работодателей:

Внести в Раздел 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» новый пункт:

«Отправка члена экипажа с борта судна в целях доставки его в базовый порт (или иное место, оговоренное в соглашении/трудовом договоре) в связи с увольнением или предоставлением ему учебного отпуска (на основании справки-вызова установленного образца) при нахождении судна в море, производится судовладельцем в ближайшем возможном порту захода судна или, если это ускорит время доставки моряка, на другом

судне под российским флагом (при наличии такой возможности и наличии согласия судовладельца данного судна на такую доставку) до ближайшего порта, из которого такая доставка может быть осуществлена».

Предложение работников:

Не включать в раздел новый пункт.

11. Предложение работников:

Пункт 9.3 Раздела 9 «Гарантии прав профсоюзных органов и их работников» дополнить словами: «...а также предоставлять Профсоюзам в лице их выборных органов возможности спутниковой, электронной связи с экипажами находящихся в плавании морских судов».

Предложение работодателей:

Редакцию пункта оставить без изменений.

12. Предложение работников:

Дополнить ФОС новым разделом: «Работа в районах военных и пиратских действий, и эпидемиологических опасностей» в редакции:

«При назначении на судно или при направлении судна в рейс моряку должна быть предоставлена полная информация о включении в район плавания судна опасных в военном и эпидемиологическом отношении зон, а также зон пиратских действий. Моряк имеет право отказаться от рейса в такие районы без риска потерять работу или подвергнуться другим, приносящим ему убытки, воздействиям. В этом случае он должен быть репатриирован за счет Компании в соответствии с пунктом 7.8 настоящего Соглашения.

Членам экипажа за время нахождения судна в зоне военных и пиратских действий или эпидемиологических опасностей оплата труда производится в повышенном размере. Конкретные размеры оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Зоны военных рисков, пиратских действий определяются на основании информации международных и российских страховщиков морских рисков и других источников.

Опасные в эпидемиологическом отношении районы определяются на основании информации Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и Минздрава России.

Отказ от выхода в такой рейс моряк обязан подтвердить письменным заявлением на имя капитана».

Предложение работодателей:

Не включать в ФОС раздел «Работа в районах военных и пиратских действий и эпидемиологических опасностей».